



**CASA: Centro de Acompañamiento, Solidaridad y Adiestramiento
Pathways for Ministry/Caminos para el Ministerio**

Enfoques Hacia el Liderazgo - Otoño 2026

viernes 23 de octubre de 6pm-9pm

sábado 24 de octubre de 8:30am-4:30pm

**Texas Annual Conference Office
5215 Main Street, Houston, TX**

Profesor: Rev. Dr. Paul L. Escamilla
Email: PLESCAMILLA@gmail.com

Descripción

Los/las participantes aprenderán sobre el significado del liderazgo en el contexto de la iglesia. Aprenderán como dirigir una congregación hacia su visión y misión. También explorarán formas de superar obstáculos mientras avanzan hacia la transformación. Al tomar este curso, los participantes podrán discernir el contexto del ministerio e involucrar a la congregación en el avance y el cumplimiento de su misión.

Objetivos

- Identificar características de un liderazgo eficaz
- Aprender como identificar y preparar a las personas que estarán dirigiendo en el ministerio
- Aprender a mantener su congregación en línea hacia la visión y misión de la iglesia
- Aprender a reconocer y negociar situaciones y personalidades difíciles in el ministerio

Acerca del curso

Este curso explora brevemente los objetivos indicado arriba, ayudando a los participantes realizar su papel de pastor con confianza, aptitud, y fidelidad.

El texto principal para este curso es el libro de John C. Maxwell, *El Manual de Liderazgo: 26 Lecciones Fundamentales Que Todo Líder Necesita*, y se le pide a los participantes que adquiera una copia antes de comenzar este curso.

Calendario

Módulo 1 (el 23 de octubre): Características de un líder eficaz: cinco principios

- Capítulos 1, 6, 11, 18 en el texto

Módulo 2 (el 24 de octubre a.m.): Dones de un líder fiel

Módulo 3 (el 24 de octubre p.m.): Dificultades y recursos en el liderazgo

Tarea antes de la clase

Leer los capítulos 1, 6, 11, 18 en el texto. Lleguen a la clase preparados a discutir la idea central en cada de estos capítulos.

Tarea después de la clase

1. Identifique dos características de tu liderazgo—una que está bien desarrollada en Ud., otra no bien desarrollada. Ofrezca ejemplo del primer caso en tu lugar de ministerio; y en el caso del segundo, tu plan de reforzarlo. 400-600 palabras.
2. Identifique una dificultad en su sitio de ministerio, y como intenta negociarla. 400--600 palabras.

Fecha límite de entrega de la tarea por email: el 7 de noviembre.